

Notulen uit de zitting van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van dinsdag 17 december 2019

Lieven Krikilion, Voorzitter
Michel Doomst, Burgemeester
Gunther De Wilde, Simon De Boeck, Christa Dermez, Jan Depester, Schepenen
Aanwezig: Herman Anthoons, Christine Vankersschaever, Steve Dehandschutter, Kristoff Hemelinckx, Linda De Schutter, Jonas De Maeseneer, Samuel Billens, Laura Timmermans, Ellen Mathieu, Pascal De Leener, Pascale Souffriau, Philippe De Cock, Jason Broodcoorens, Patrick Week, Ellen Vereman, Raadsleden
Joris Samyn, Adjunct-algemeen directeur
Eric Van Snick, Algemeen directeur

Verontschuldigd: /

Afwezig: /

De voorzitter opent de vergadering om 20u35.

enbaar

Algemeen bestuur

1. Goedkeuring van de notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn van 26 november 2019 - Goedgekeurd

Aanleiding en doel

De algemeen directeur legt de notulen voor van de vergadering van de raad voor maatschappelijk welzijn van 26 november 2019.

Juridische gronden

Artikel 32 van het Decreet Lokaal Bestuur

Advies medewerker/doel

Aan de raad voor maatschappelijk welzijn wordt gevraagd de notulen, zoals voorgelegd door de algemeen directeur, goed te keuren.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Enig artikel.- De notulen van 26 november 2019 worden goedgekeurd.

Financiële aangelegenheden

2. Vaststelling meerjarenplan 2020-2025 (het deel van het OCMW). - Goedgekeurd

Aanleiding en doel

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur bepaalt dat de meerjarenplannen van de lokale besturen starten in het tweede jaar na de lokale

verkiezingen en dat ze lopen tot het einde van het jaar na de daaropvolgende verkiezingen. Dat betekent dat de nieuwe bewindsploegen in 2019 hun strategische en financiële planning voor de bestuursperiode van 2019 tot 2024 opmaken en vastleggen in het meerjarenplan voor de periode van 2020 tot 2025.

Juridische gronden

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, in het bijzonder artikel 249 §3.

Het besluit van de Vlaamse Regering van 30 maart 2018 over de beleids- en beheerscyclus van de lokale en provinciale besturen (BVR BBC).

Het ministerieel besluit van 26 juni 2018 tot vaststelling van de modellen en de nadere voorschriften van de beleidsrapporten, de rekeningenstelsels en de digitale rapportering van de beleids- en beheerscyclus van de lokale en provinciale besturen (MB BBC).

De omzendbrief KB/ABB 2019/4 van 03 mei 2019.

Advies medewerker/doel

Aan de Raad Voor Maatschappelijk Welzijn wordt gevraagd om zijn deel van het meerjarenplan 2020-2025 vast te stellen.

Het managementteam heeft in de vergadering van 27/11/2019 een positief advies uitgebracht aangaande het voorontwerp van het meerjarenplan 2020-2025.

Tussenkomen

Schepen Jan Depester leidt het punt in en geeft een woordje uitleg.

Door raadslid Steve Dehandschutter van de N-VA-fractie wordt gemeld dat zij zich in grote lijnen kunnen vinden met de beleidsdoelstellingen en actieplannen van het OCMW. Het financiële verhaal is echter een totaalverhaal waar zij zich niet in kunnen terugvinden.

Met 16 stemmen voor (Lieven Krikilion, Michel Doomst, Gunther De Wilde, Simon De Boeck, Christa Dermez, Jan Depester, Herman Anthoens, Christine Vankersschaever, Linda De Schutter, Jonas De Maeseneer, Samuel Billens, Laura Timmermans, Pascal De Leener, Pascale Souffriau, Patrick Week, Ellen Vereman), 5 stemmen tegen (Steve Dehandschutter, Kristoff Hemelinckx, Ellen Mathieu, Philippe De Cock, Jason Broodcoorens)

Besluit

Artikel 1: De Raad Voor Maatschappelijk Welzijn stelt zijn deel van het meerjarenplan 2020-2025 vast. Dit meerjarenplan bestaat uit een strategische nota, een financiële nota en een toelichting. Deze stukken maken integraal deel uit van huidig besluit.

Ondersteuning en burger

Personeel

3. Aanpassing arbeidsreglement ocmw-personeel. - Goedgekeurd

Aanleiding en doel

Het arbeidsreglement is van toepassing op alle personeelsleden van het OCMW Gooik.

Het regelt de arbeidsvoorwaarden van de personeelsleden en dit ongeacht leeftijd, geslacht, nationaliteit, statutaire of contractuele tewerkstelling en ongeacht de duur of de aard van de arbeidsovereenkomst.

Juridische gronden

- Het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen, in het bijzonder artikels 40 § 3 en 41
- Het Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel
- De Wet van 3 juli 1978 en de latere wijzigingen betreffende de arbeidsovereenkomsten

- De Wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen en de latere wijzigingen
- Het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn dd. 14 juli 2005 en latere wijzigingen

Verwijzingen

- Het syndicaal akkoord van het Bijzonder Onderhandelingscomité dd. 2 december 2019.
- Het modelontwerp tot wijziging van het arbeidsreglement, opgesteld door Jurplus met referentie goog-ar-Bijlage Fietsreglement-20191020-o.docx.

Advies medewerker/doel

Positief advies van het managementteam dd. 15 oktober 2019.

Motivering medewerker/dienst

Het arbeidsreglement dient te worden aangepast om volgende reden: bijlage 16: reglement inzake het gebruik van elektrische dienstfietsen.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Artikel 1. De aanpassing van het arbeidsreglement zoals beschreven in het voorstel opgesteld door CC. Consult met referentie goog-ar-Bijlage Fietsreglement-20191020-o.docx en gevoegd als bijlage bij dit besluit wordt goedgekeurd.

Artikel 2. De personeelsleden worden via de nieuwsbrief op de hoogte gebracht van de aanpassing van het arbeidsreglement. De actuele versie het arbeidsreglement wordt elektronisch ter beschikking gesteld van het personeel via CC-net.

Artikel 3. Deze beslissing conform het decreet Lokaal Bestuur te publiceren op de website van de gemeente.

De voorzitter sluit de vergadering om 20u50 uur.

Aldus beslist in zitting, de datum als voormeld.

Algemeen directeur,

Voorzitter,

Eric Van Snick

Lieven Krikilion